

持續打造幸福職場

振宇五金致力於人才培育與發展，協助同仁規劃發展多元職能、提升競爭力，全方位關心同仁身心健康，提供多項福利制度、企業活動、進修補助…等多元福利，陪伴同仁自我職涯發展，打造幸福職場。

人才聘僱與留任

振宇五金尊重職場多元性，不因任何情況而有不同形式之差別待遇或歧視，並於部門及營業據點提供穩定且具保障之工作職缺，秉持誠信經營守則，訂定各項人事管理規章。持續透過公開且公平的徵才管道，招募具有良好溝通及服務熱忱、持續學習的人才。

本公司重視身心障礙者之權益，保障平等參與社會、政治、經濟、文化等之機會，遵循身心障礙者權益保障法，2024年法定進用身心障礙者人數為7人、實際進用8人、超額進用1人。

持續宣導[多元]、[公平]、[共融]，重視職場多元性，營造歸屬感，透過人資專欄宣導「職場新趨勢-DEI」觀念及實踐方法。

每年進行性騷擾防治教育訓練課程及宣導，性騷擾防治線上課程應訓練人員：736人，完成率100%；管理職騷擾防治實體課程共計88人次。

定期檢視公司各組織管理職及同仁性別比例，中高階主管女性比例佔35%，其中總部管理職女性佔比達50%。

重視工作與生活平衡，開設紓壓手作課程、運動課程、心理諮商講座。紓壓手作課程6堂97人次、運動課程71堂644人次、心理諮商講座4堂60人次。

多元管道培養五金專業人才

振宇五金積極培養五金專業人才，持續與大專院校進行產學合作，遴選在校學生加入實習計畫，提供企業總部專業部門、門市營運部門、倉儲物流部門實習計畫，協助學生提前接觸五金知識、培養專業職能與累積經驗，表現優良者於實習結束前即獲轉任正式員工機會。配合學校舉辦企業參訪，積極接觸及培育人才。

強化學習型組織概念，以「專業」為主，提供「視訊」、「實體」課程，2024年度開課173堂(視訊49堂、實體124堂)，總參訓人次2920人。

依據各職等建立模組課程，以知識深度與廣度區分；職人培訓(A、B)班共計 242 人、副手訓共計 27 人、儲備幹部培訓共計 11 人。

合理薪酬

本公司薪酬政策之目的在於吸引多元優秀人才，透過激勵及留才方案，包含底薪、津貼、績效獎金、專案獎金、員工酬勞、持股信託等，使同仁於工作崗位能充分發揮潛力。新進人員薪資優於法定基本工資標準，依人員學經歷、專業能力、管理職能及所擔任之職位等條件敘薪，不因性別或其他任何因素而有所差異，打造同工同酬之工作環境，以落實性別職場平等之理念。

輔以休假、保險、企業活動等福利制度，建構完整之薪資獎酬結構，並將經營成果回饋同仁，讓工作目標與經營目標及股東權益緊密結合，創造個人、公司及股東三贏之局面，以達成永續經營之目標。

組織溝通

本公司提供溝通管道與平台，定期召開勞資會議，研議同仁權益及福利事項，定期辦理滿意度調查及活動意見調查，傾聽員工心聲、關注及溝通重要議題，致力打造積極溝通的友善職場。(2024 年度滿意度調查參與率約 6 成。)