

振宇五金(股)公司
112 年度推動永續發展情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形
	是	否	摘要說明	
一、公司是否設置推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		本公司訂有「永續發展實務守則」，由管理處負責相關作業之提出及執行，並由企劃部至少一年一次向董事會報告，已於 113 年 3 月 20 日向董事會報告 112 年度永續發展執行情形。	無重大差異情形。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？		✓	本公司追求企業永續經營，積極履行企業社會責任及推動企業永續發展，重視環境、社會及公司治理等議題，亦不定期瞭解利害關係人關注之議題，將其納入公司管理方針，針對重大議題進行內部討論與風險評估(風險評估邊界涵蓋本公司及子公司)，並訂定管理策略且據以執行，以降低相關風險對營運之影響及達企業永續經營之目標。	未來將規畫環境、社會與公司治理等議題之風險管理政策。
三、環境議題				
(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		(一) 本公司為百貨零售業，遵循符合國內營業場所安全衛生相關法規。	無重大差異情形。
(二) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		(二) 本公司落實垃圾分類及節能減碳，以降低對環境所造成之負荷。	無重大差異情形。
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	✓		(三) 本公司主要從事五金零售，並無工廠之特殊汙染源。本公司配合氣候變遷對營運活動之影響，不定期向員工宣導省電措施、愛護資源及環保概念，提升各項資源之利用效率。	無重大差異情形。
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		(四) 本公司已統計過去兩年溫室氣體排放量及用水量揭露於公司網站。因公司性質為零售業，非高耗能產業亦未使用大量溫室氣體設施。故對環境影響較小。 辦公室及門市冷氣係由當班	無重大差異情形。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形
	是	否	摘要說明	
			同仁管理，定時於上班開啟、下班定時關閉；下班後隨手關燈，並使用節能燈泡，以響應節能減碳政策，廢棄物管理則依各縣市政府規定辦理。	
四、社會議題				
(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓		(一)本公司遵守勞動相關法規並遵循國際人權公約，訂有工作規則及相關人事管理規章，依法保障員工之各項合法權益。請參閱本年報「伍、五、勞資關係」之說明。	無重大差異情形。
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效獲成果適當反映於員工薪酬？	✓		(二)本公司訂有生活指南及相關人事管理規章，內容涵蓋聘僱勞工之基本工資、工時、休假、退休金給付、勞健保給付、職業災害補償等均符合勞動基準法相關規定。另外也設計績效檢核評估作業(PPM)，考核員工的個人能力，對公司的貢獻度，其績效表現與經營績效之關聯性成正相關。請參閱本年報「伍、五、勞資關係」之說明。	無重大差異情形。
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		(三)本公司提供員工安全與健康之工作環境，並定期實施員工健康檢查。本公司員工人身安全與工作環境保護措施及其實施情形請參閱本公司網站公司治理專區。	無重大差異情形。
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		(四)本公司視人才培育為長期經營規畫重點之一，依組織需求、部門需求及員工個人需求，鼓勵員工多參與專業相關進修，以提升技能，對於員工之職涯能力發展，亦是透過績效檢核評估作業(PPM)來制定。請參閱本年報「伍、五、勞資關係」之說明。	無重大差異情形。
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷	✓		(五)本公司對產品之行銷及標示係遵循相關法規及國際準	無重大差異情形。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形
	是	否	摘要說明	
<p>及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？</p> <p>(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>	✓		<p>則，對客戶之隱私均遵守保密協定及個人資料保護法，並設有利害關係人專區保護消費者權益，提供申訴管道。</p> <p>(六)本公司訂有供應商管理政策，並定期進行評鑑，截至年報刊印日止，本公司目前尚未要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等規範，未來將視實際交易情況評估，是否納入與主要供應商之契約，逐步推動辦理。</p>	無重大差異情形。
<p>五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？</p>		✓	<p>本公司目前尚未達到必須編製永續報告書之規模、業務性質等標準，故尚未編製永續報告書。</p>	擬於未來視情況評估編製。
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」訂有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：本公司已訂定「永續發展實務守則」，實際運作情形與所訂定之內容無重大差異情形。</p>				
<p>七、其其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.本公司提供員工意見反映管道，可充分表示意見。 2.本公司招募、任用人員並未因性別、種族及國籍等之不同而有差別，對於員工權益之維護亦不遺餘力，每位員工均依法加入勞保、健保，並依法提撥退休準備金以保障員工權益，並供員工良好的工作環境。 3.本公司網站設有公司治理專區，揭露企業永續發展落實情形。 4.本公司對所有資訊皆依規定揭露於公開資訊觀測站，並秉持一貫專業和誠信之經營原則，重視企業形象及風險控管。 				